

# Responsabilité sociale d'entreprise

NUMÉRO : RH-033

ÉMIS PAR :

- AFFAIRES CORPORATIVES
- ENVIRONNEMENT
- SERVICE CORPORATIF RH
- SERVICE F & A
- SERVICES TECHNIQUES
- DIRECTION GÉNÉRALE

ÉMIS À : TOUS LES EMPLOYÉS D'OLYMEL

En vigueur : Octobre 2022 RÉVISÉ :

---

## Étendue

La politique de responsabilité d'entreprise s'applique à Olymel S.E.C. et ses filiales, ainsi qu'à ses fournisseurs. Par la présente, l'entreprise demande à ses employés, gestionnaires, partenaires, associés, entreprises affiliées, éleveurs, équipes de capture d'animaux et transporteurs d'adhérer aux engagements formulés.

## Objectifs

Cette politique a pour objectif de structurer la démarche d'Olymel en matière de responsabilité d'entreprise en formulant des engagements clairs concernant des enjeux prioritaires pour l'entreprise. Les engagements formulés sont inspirés des objectifs de développement durable (ODD) de l'Organisation des Nations Unies (ONU) (voir l'Annexe).

# Engagements d'Olymel en matière de responsabilité sociale d'entreprise

Olymel est soucieuse des impacts environnementaux, sociaux et économiques qu'occasionnent ses activités. L'entreprise prend donc position concernant plusieurs enjeux prioritaires regroupés sous six (6) piliers, en formulant des engagements clairs.

## *PILIER ALIMENTS*

### **INNOVER POUR PRODUIRE DES ALIMENTS SAINS ET SÉCURITAIRES ET QUI RÉPONDENT AUX PLUS HAUTS STANDARDS DE L'INDUSTRIE**

Olymel s'engage à mettre en œuvre les meilleures pratiques de l'industrie à chaque étape de fabrication et à assurer l'innocuité, la salubrité, la traçabilité et la qualité des produits tout au long de la chaîne d'approvisionnement. Olymel mise également sur un processus d'innovation et d'amélioration continue de ses produits.

#### **Pour y arriver, Olymel prévoit :**

- **Sécurité des aliments** : Respecter et promouvoir les normes de salubrité canadiennes qui sont parmi les plus strictes au monde et développer une culture d'entreprise solide dans ce domaine;
- **Nutrition** : Valider constamment le profil nutritif de ses produits et multiplier les initiatives pour réduire, voire éliminer, certains ingrédients afin de répondre aux attentes des consommateurs et de leur bien-être.

## *PILIER ENVIRONNEMENT*

### **RÉDUIRE NOTRE EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE EN ASSURANT UN DÉVELOPPEMENT DURABLE**

Pour Olymel, il est primordial de préserver l'environnement, contribuer à l'effort collectif de le préserver et mettre en œuvre des pratiques durables qui soutiendront le développement des communautés pour les années à venir.

#### **Pour y arriver, Olymel prévoit :**

- **Réduction des émissions de GES** : Participer à la lutte contre les changements climatiques en multipliant les efforts pour améliorer l'efficacité énergétique des installations, de la flotte de transport et des sous-traitants et fournisseurs, dans le but de réduire ses émissions de GES.
- **Gestion de l'eau** : Préserver l'eau, une ressource essentielle pour le système alimentaire, en améliorant continuellement l'efficacité de son utilisation, que ce soit en réduisant sa consommation ou en optimisant son recyclage.

- **Réduction et gestion des matières résiduelles et des emballages** : Miser sur l'amélioration des processus et mettre en place des principes d'écoconception\* des emballages. Ces engagements ont pour objectifs de réduire le plus possible l'enfouissement des matières résiduelles, de maximiser la valorisation des matières organiques et de réduire les impacts environnementaux liés aux opérations, le tout en maintenant la qualité et la sécurité des aliments emballés.

\*Les principes d'écoconception mis en place permettront à la fois de sélectionner les emballages de façon à réduire la quantité de matière utilisée, favoriser les matières recyclées et le recyclage.

### *PILIER MILIEUX DE TRAVAIL* **CRÉER DES MILIEUX DE TRAVAIL MOTIVANTS**

Considérant le bien-être et la satisfaction de ses employés comme étant les fondements de son succès, Olymel voit à créer des lieux de travail à la fois sécuritaires et inclusifs.

#### **Pour y arriver, Olymel prévoit :**

- **Mobilisation des employés** : Améliorer et adapter continuellement ses pratiques et programmes de gestion des ressources humaines afin d'attirer, de recruter, de développer, de motiver et de fidéliser ses employés ;
- **Santé et sécurité au travail** : Prioriser la santé et la sécurité des employés en veillant à l'application des lois et des règlements en vigueur, tout en offrant une gamme de ressources et d'outils pour aider à prévenir les accidents et les maladies professionnelles ;
- **Civilité, diversité et inclusion** : Accueillir avec ouverture et assurer un environnement de travail totalement exempt de toute forme de harcèlement et de discrimination. Se doter de cibles en matière de diversité.

### *PILIER COMMUNAUTÉS* **CRÉER DES COLLECTIVITÉS PROSPÈRES**

Olymel s'assure de contribuer à la prospérité des communautés locales, partout où elle est implantée au Canada. Olymel le fait au quotidien en tant qu'employeur de choix, mais aussi en tant qu'entreprise responsable.

#### **Pour y arriver, Olymel prévoit :**

- **Soutien aux collectivités** : Soutenir les collectivités grâce à son programme de philanthropie et d'engagement social, qui fait de la sécurité alimentaire des Canadiens et des Canadiennes dans le besoin son principal cheval de bataille ;
- **Gestion des impacts** : Être à l'écoute de la population tout en mettant en place des mesures pour atténuer les impacts de ses activités et gérer les risques de manière efficace. Olymel a à cœur de tisser des relations harmonieuses avec les communautés environnantes.

### *PILIER BIEN-ÊTRE ANIMAL*

#### **FAVORISER LES MEILLEURS TRAITEMENTS POUR LES ANIMAUX**

Pour Olymel, le bien-être animal est une priorité. Olymel s'engage à prendre les mesures nécessaires pour améliorer le confort, réduire le stress, prévenir les blessures et éviter la souffrance des animaux. Olymel encourage les initiatives visant à améliorer les pratiques d'élevage, de transport, de réception et d'abattage. De plus, elle favorise l'adoption des technologies les plus évoluées et participe à la réalisation de recherches appliquées afin de contribuer au développement de codes de conduite basés sur la science en matière de bien-être animal.

#### **Pour y arriver, Olymel prévoit :**

- **Formations** : Former et sensibiliser, sans toutefois auditer, toutes les personnes qui interviennent auprès des animaux afin qu'elles détiennent toutes les connaissances et compétences indispensables pour favoriser le bien-être animal ;
- **Contrôle** : Exercer un contrôle, dans ses fermes et ses usines d'abattage, en adoptant une politique de tolérance zéro face à la souffrance et à l'atteinte au bien-être animal ;
- **Amélioration des pratiques** : Contribuer à l'amélioration des pratiques en matière de gestion des maladies, d'élevage, d'abattage et de prévention de la souffrance animale.

### *PILIER GOUVERNANCE*

#### **METTRE EN PLACE LES MÉCANISMES QUI NOUS PERMETTENT DE SUIVRE, DE CONTRÔLER ET D'ATTEINDRE NOS OBJECTIFS**

Olymel intègre les enjeux de la responsabilité d'entreprise (environnementaux, sociaux et éthiques) dans ses mécanismes de gestion afin de prendre en compte, proactivement, les attentes des parties prenantes internes et externes. Cela permettra aussi à Olymel de mesurer et de communiquer ses efforts et ses résultats avec transparence.

#### **Pour y arriver, Olymel prévoit :**

- **Démarche de responsabilité d'entreprise** : Miser sur le leadership de ses dirigeants et la mobilisation de ses employés. Cela sera rendu possible en intégrant la gouvernance en matière de responsabilité d'entreprise à sa structure et à ses procédures de gestion interne ;
- **Éthique des affaires** : Mettre en place des pratiques et des contrôles lui permettant d'assurer la conduite conforme et éthique de ses affaires, le tout en conformité avec ses valeurs organisationnelles, soit la confiance, le respect et l'intégrité ;
- **Protection de la vie privée et des renseignements personnels** : Rehausser ses capacités en matière de cybersécurité et protéger la confidentialité des données en les gérant de manière responsable et transparente. Ces actions auront pour objectif d'offrir une plus grande protection des renseignements personnels et de la vie privée des personnes concernées.

## Gouvernance et application de la politique

Il incombe au président-directeur général d'Olymel de s'assurer de l'application de la politique de responsabilité d'entreprise. Le comité OlyRE doit faire parvenir un rapport faisant état annuellement de la performance de l'entreprise au comité RE d'OlyBro. Ce rapport devra, notamment, traiter des sujets suivants :

- Les initiatives importantes qui ont le potentiel d'affecter Olymel, ses entreprises ou ses activités, et d'avoir un impact sur sa responsabilité d'entreprise ;
- Les actions prévues dans le plan d'action en matière de responsabilité d'entreprise et leur état d'avancement ;
- Le suivi des indicateurs de performance et le niveau d'atteinte des cibles et des objectifs établis.

## Contrôle de l'application de la politique

Le président-directeur général assure la mise en œuvre d'outils visant à maintenir et à optimiser la responsabilité de l'entreprise.

Un comité consultatif, le comité OlyRE, constitué d'employés et de gestionnaires est également mandaté pour effectuer les activités suivantes :

- Réviser la politique de responsabilité d'entreprise au moins tous les cinq (5) ans ;
- Assurer le suivi de la politique de responsabilité d'entreprise par l'élaboration et la mise en œuvre d'un plan d'action en matière de responsabilité d'entreprise, révisé au moins chaque année ;
- Faire rapport annuellement au comité RE d'OlyBro.

## Lien avec les autres politiques et codes d'Olymel

D'autres documents discutant des enjeux énoncés par la politique de responsabilité d'entreprise d'Olymel sont en vigueur de manière complémentaire à la présente politique :

- Politique et code de fournisseurs sur le bien-être animal
- Politique environnementale
- Politique énergétique
- Code de conduite et politique contre le harcèlement

**ANNEXE**

**Les objectifs de développement durable (ODD) de l'Organisation des Nations Unies**

Objectifs de développement durable (ODD) de l'ONU	Pilier Aliments	Pilier Bien-être animal	Pilier Environnement	Pilier Milieux de travail	Pilier Communautés	Pilier Gouvernance
1. Pas de pauvreté					x	
2. Faim « zéro »	x				x	
3. Bonne santé et bien-être	x			x	x	
4. Éducation de qualité	N/A					
5. Égalité entre les sexes				x		
6. Eau propre et assainissement			x			
7. Énergie propre et d'un coût abordable			x			
8. Travail décent et croissance économique				x		x
9. Industrie, innovation et infrastructure	x	x	x			
10. Inégalités réduites					x	
11. Villes et communautés durables					x	
12. Consommation et production durables	x	x	x			
13. Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques			x			
14. Vie aquatique	N/A					
15. Vie terrestre		x				
16. Paix, justice et institutions efficaces						x
17. Partenariats pour la réalisation des objectifs	N/A					